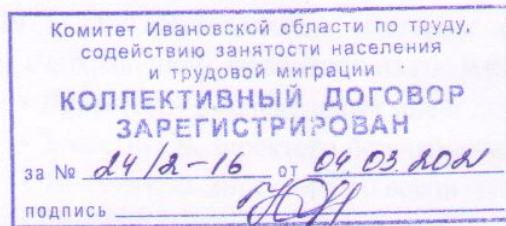


ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное государственное бюджетное
Профессиональное образовательное учреждение
«Кинешемский медицинский колледж»



«Утверждено»

Общим собранием работников

ОГБПОУ «КМК»

« 18 » 02 2021

года

Изменения в действующий
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
зарегистрированного 29.12.2020 №24/2-16
между администрацией и коллективом работников
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Кинешемский медицинский колледж»

на 2020-2023 годы

от работодателя:

Ио директора ОГБПОУ «КМК»



И. В. Околюдова

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОГБПОУ «КМК»

Н.Н. Сизова



**Изменения и дополнения в коллективный договор между Областным
государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением
«Кинешемский медицинский колледж» и работниками Областного
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Кинешемский медицинский колледж»**

1. Раздел 2 Пункт 2.3 озаглавить “Дополнительные отпуска” и изложить в следующей редакции: «Работодатель обязуется предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам: с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ. Работодатель обязуется предоставлять дополнительный ежегодный отпуск с сохранением заработной платы Работникам следующих должностей:

- Директор – 5 календарных дней;
- Заместитель директора по учебно-методической работе – 5 календарных дней;
- Заместитель директора по воспитательной работе – 5 календарных дней;
- Главный бухгалтер - 5 календарных дней;
- Инспектор отдела кадров – 5 календарных дней;
- Контрактный управляющий - 5 календарных дней;
- Заведующий практическим обучением – 5 календарных дней;
- Заведующий отделением – 5 календарных дней;
- Заведующий библиотекой - 5 календарных дней;
- Заведующий хозяйством - 5 календарных дней;
- Методист - 3 календарных дня;
- Секретарь учебной части – 3 календарных дня;
- Секретарь - 3 календарных дня;
- Водитель автомобиля – 3 календарных дня.

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием ежегодного основного и всех дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (помимо категорий Работников, указанных в ст. 128, ст. 263 ТК РФ) следующим категориям Работников:

- имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет;
- отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- работникам, имеющим близких родственников, страдающих заболеваниями, требующими длительного лечения до 14 календарных дней в году в удобное для них время;
- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске – до 7 дней.

Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску, предоставляемому отдельно, полностью или по частям. Перенесение указанных отпусков на следующий год не допускается.

Участникам Великой Отечественной войны, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, воинам-интернационалистам, подросткам, не достигшим 18-летнего возраста, женщинам, имеющим 2-х и более детей до 14 лет, матерям, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в любое удобное для них время.

2. Пункт 5.3 раздела 5 «Условия и охрана труда»

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (исследования) дополнить словами «за счет средств работодателя».

